

# ***Развитие систем управления охраной труда на предприятиях Госкорпорации "Росатом"***

Докладчики:

Иванов Е.А. – зам. генерального директора ОАО «ВНИИАЭС», к.т.н.

Макеичева М.А. – начальник отдела ОАО «ВНИИАЭС», к.г.-м.н.

## Цели Государственной корпорации «Росатом» в области охраны труда

Основная цель государственного регулирования в области охраны труда – предоставление гарантий работникам на безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

Для реализации политики в области охраны труда Государственной корпорацией "Росатом" разработана и внедрена Система управления охраной труда (СУОТ ГК "Росатом").

## Задачи системы управления охраны труда Государственной корпорации «Росатом»

**Основные задачи СУОТ** - обеспечение безопасности производственных процессов, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда работников.

### **Текущие задачи по развитию СУОТ:**

- поддержание в актуальном состоянии СУОТ на предприятиях отрасли;
- совершенствование нормативной базы, регулирующей деятельность в области охраны труда;
- оценка эффективности функционирования СУОТ на предприятиях отрасли.

## Документы по стандартизации, устанавливающие требования в области охраны труда

Важнейшим направлением функционирования СУОТ являются работы по стандартизации. Разработка отраслевых документов, устанавливающих требования охраны труда при осуществлении технологических процессов, обеспечивает безопасность профессиональной деятельности и снижение травматизма.

Типы документов, устанавливающих требования в области охраны труда:

- национальные стандарты (ГОСТ Р);
- нормы и правила;
- отраслевые стандарты;
- стандарты организаций;
- международные стандарты, стандарты иностранных государств, зарегистрированные в Федеральном информационном фонде технических регламентов и стандартов;
- предварительные национальные стандарты;
- национальные стандарты (предварительные национальные стандарты) ограниченного распространения.

# Стандартизация в рамках СУОТ

## 1. Внедрение и актуализация нормативных документов по охране труда (далее - ДОТ)

1.1.  
Планирование работ

1.2.  
Разработка ДОТ

1.3. Экспертиза проектов ДОТ

1.4. Оценка

Применения ДОТ

Необходимости актуализации ДОТ

## 2. Подготовка документов по охране труда для включения в сводный перечень

2.1. Формирование пакета документов для Сводного перечня

2.2. Экспертиза документов

2.3. Решение о включение в Сводный перечень

## 3. Информационное обеспечение по охране труда

3.1. Ведение отраслевого информационного ресурса

3.2. Оказание услуг по информационному обеспечению подразделений

3.3. Оказание услуг по информационному обеспечению подрядных организаций

## Требования к документам Сводного перечня

Документы Сводного перечня должны содержать требования по:

- обеспечению безопасного производства работ на всех этапах жизненного цикла ОИАЭ;
- устранению опасностей на рабочих местах и уменьшению профессиональных рисков;
- проведению оценки соответствия работ по охране труда установленным нормативным требованиям на предприятиях отрасли.

# Формирование сводного перечня стандартов Корпорации



## Оценка эффективности функционирования СУОТ

Важнейшим направлением СУОТ является оценка эффективности функционирования системы.

Под эффективностью СУОТ следует понимать степень реализации возможностей подразделений предприятий отрасли по выполнению задач, в пределах их компетенций. Оценка эффективности предусматривает следующие виды работ:

- анализ организации работ по охране труда с использованием численных показателей;

- оценка соответствия организации работ по охране труда установленным нормативным требованиям (сертификация систем управления охраной труда).



## Анализ организации работ по охране труда с использованием численных показателей

Целью анализа организации работ по охране труда является получение информации для оперативного принятия корректирующих мер по улучшению условий труда, предотвращению травматизма.

Основные показатели, используемые при оценке эффективности организации работ по охране труда:

- показатель эффективности аналитической деятельности;
- показатель эффективности инспекционной деятельности;
- показатель эффективности применения санкций;
- показатель эффективности методической работы.

## Определение численных значений показателей эффективности

Численное значение каждого показателя эффективности определяется как отношение планового значения параметра, характеризующего данный показатель, к соответствующему фактическому значению за рассматриваемый период.

$$\text{Показатель эффект.} = \frac{\text{плановое знач. параметра}}{\text{фактическое знач. параметра}}$$

Итоговый показатель эффективности представляет собой отношение суммы значений показателей эффективности, использованных при анализе, к их количеству, и определяется как:

$$\text{Итоговый показатель эффект.} = \frac{\sum \text{значений показателей эффект.}}{\text{кол-во показателей эффект.}}$$

## Сертификация систем управления охраной труда

Сертификация систем управления охраной труда предприятий ГК «Росатом» и подрядных организаций способствует повышению качества организации работ по охране труда, обеспечению безопасных условий труда, снижению травматизма.

При проведении процедуры сертификации систем управления в области охраны труда ведется оценка деятельности работодателя:

- по обеспечению безопасных условий труда;
- по организации и проведению инструктажей, проверке знаний по охране труда работников;
- по организации службы охраны труда;
- по улучшению условий труда.

Проведение сертификации и ежегодного инспекционного контроля функционирования систем позволит контролировать организацию работ по охране труда, разрабатывать мероприятия по минимизации рисков возникновения производственного травматизма на предприятиях отрасли.

## Предложения по разработке отраслевых стандартов в области охраны труда

С целью повышения эффективности СУОТ на предприятиях отрасли, профилактики травматизма, обеспечения безопасных условий труда, а также выполнения «Плана мероприятий...» утв. Генеральным директором ГК «Росатом» от 11.02.2014 №1-1/15-ПП, считаем необходимой разработку и ввод в действие стандартов в области охраны труда, учитывающих особенности отрасли.

## Перечень стандартов для разработки

- Типовое положение по организации взаимодействия предприятий отрасли с подрядными организациями;
- Единые требования охраны труда при выполнении строительно-монтажных работ (СМР);
- Единые требования к СИЗ, используемым при выполнении СМР;
- Единые требования охраны труда при выполнении основных видов работ на предприятиях ЯТЦ;
- Положение по организации и проведению комплексных и инспекционных проверок состояния охраны труда на предприятиях отрасли и в подрядных организациях;
- Методика анализа причин производственного травматизма;
- Методика оценки эффективности организации работ по охране труда и функционирования СУОТ с использованием численных показателей;
- Положение о проведении оценки соответствия организации работ по охране труда нормативным требованиям на предприятиях отрасли (сертификация систем управления охраной труда).

***СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!***